



金門何安誠 AYP 精神領導企業發展

Text > 王濤 • Photography > 張展銳

香港青年獎勵計劃（簡稱 AYP，前身為愛丁堡公爵獎勵計劃（DEA））一直以培育青年人的素質為己任，透過獎勵計劃不同的餘暇活動及義工服務，給予青年適當的機會挑戰自我，從中學習瞭解個人的潛能和取得成功感。

多年來參與 AYP 的青年人很多已長大成人，部分更為香港作出重大貢獻，正如金門建築總裁何安誠（1973 年金章得獎者），帶領集團為香港建立一個又一個的宏偉基建，備受各界好評。

何安誠表示：「AYP 本身包含了挑戰、計劃、進取及達成目標等元素。它能彌補正規教育的不足，透過一套獨特及獲社會認許的規條，幫助青年達至全人發展；它為 14 至 25 歲的青年人提供不同的挑戰及機會，使他們能夠善用餘暇、確立及達成個人目標，以及透過個人或團體的學習經驗去多瞭解自己及社群。」

「青年人在參與 AYP 的過程中能培養領導才能、社交及生活技能、自信心及對社會的責任感。更重要的是 AYP 為青年人提供了一個豐富一己經驗的途徑，讓他們成為一個更積極及負責任的公民。所以 AYP 對於青年發展工作，扮演著十分重要的角色。」

何安誠多年來一直將 AYP 的精神實踐於工作及社會服務上，對香港作出重大的貢獻。事實上，金門建築可謂與香港一起成長，眾多關乎民生的重要基建，由 50 年代啟德機場擴建、70 年代地下鐵動工，至 90 年代的青馬大橋，金門建築都有參與；而近年金門建築最矚目的項目首推添馬艦新政府總部「門常開」及「地常綠」，同樣備受港人好評。

年僅 16 歲成功考取金章

何安誠當年年僅 16 歲便成功考取獎勵計劃的金章，至今仍未有人能打破他的記錄。他笑言：「當年自己在學校是活躍份子，什麼活動都有興趣參加，又特別喜歡運動，如空手道便練習了很多年，至今仍未放棄。不過在眾多活動中又以 AYP 最能引起我的興趣，因為整個過程不是單靠自己便能完成，要與整個團隊合作才能成功。當年考取金章後更獲港督頒授獎狀，對一個青年人來說絕對是

畢生難忘的事情。而且最重要的是，在參加 AYP 的時期，認識了至今仍陪伴自己身邊、度過人生中每個難關的太太，可以說 AYP 對我意義重大。」

何安誠指出：「AYP 對我自己的影響十分深遠，還記得在考章的時候，在西貢十四鄉建造帆布的獨木舟，其後又用獨木舟橫渡西貢海，整個四日三夜的旅程，絕不簡單，但卻讓人短時間內變得成熟，而且那份奮鬥的精神及對環保的情懷，至今還歷歷在目，可以說這也是我今日作為領導者的精神支柱。」

建造業需要 AYP 精神

何安誠認為目前香港的建造業便很需要 AYP 的那份精神，他認為：「建造業的工作是團隊的工作，並非個人表現，故此十分重視團隊精神，而這個行業裡優秀的員工都具備良好的『軟技巧』，即是能與不同階層的人保持良好的溝通，並具備一定程度的領導才能，這樣才能在行業中脫穎而出。」

「如建築一樣，一雙手建不起高樓。現今社會大部分的工作都必需與其他人士合作，團隊合作能提高工作的成績及效率。學習如何在團隊中成為一個『好隊員』，發揮自己所長，尊重其他隊員，同時發揮一定的領導才能，是年青人需要學習的一個重要課題。在金門建築內，我們也是循著這個方式運作，每一位員工都盡力展現各人的所長，大家分工合作，互補不足，齊心協力成大事。」

何安誠在參加 AYP 時培養的精神不但影響他的領導方針，也感染著金門建築的每一位員工，不過他卻慨嘆近年建築界員工老化的問題越來越嚴重，這都與青年人缺乏刻苦的奮鬥精神有關。他

指出：「近年我們看到很多學歷不錯的青年人寧願去做看更，也不願投身建造業，其實就是因為現在很多青年人都『怕辛苦』，即使有部分青年人一心在建造業發展，但卻又缺乏與別人溝通的良好技巧，結果也決定放棄。其實建造業就是需要具有解決問題的頭腦，更要善於規劃，並且勇於接受挑戰及不怕辛苦，所以很多的青年人近年都不願投身建造業，也令行業內老化的問題越見嚴重。」

何安誠鼓勵青年人要有長遠的眼光，要明瞭今天嚴格的訓練是未來成功的基礎。他認為要改變青年人的想法，AYP 扮演著重要的角色，因為 AYP 為香港的青年人提供了一個學校以外的學習環境，而 AYP 的參加者更每每都能在活動中培養出良好的素質，努力進取的精神，主要原因是 AYP 能向青年人灌輸一套正面的價值觀，幫助他們了解自己，計劃將來路向，奠定他們日後投身社會的基礎。■



建造業翹楚

金門建築總裁何安誠在建造業已有三十多年經驗，積極參與社會服務及專業學術活動，推廣卓越建造管理及品質建造，備受業界讚賞，曾出任公職包括香港建造商會副會長、建造業議會及建造商委員會成員等。此外，07 年獲香港董事學會選為該年度傑出董事，09 年榮獲理工大學頒授傑出校友殊榮。